

ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД
о деятельности МБДОУ «Детский сад присмотра и оздоровления для детей с
заболеваниями органов дыхания № 7» Нижнекамского муниципального
района Республик Татарстан
за 2022 год

Цель публичного доклада - становление общественного диалога и развитие участия родителей и общественности в управлении учреждением.

Задача публичного доклада - предоставление достоверной информации о жизнедеятельности детского сада.

Предмет публичного доклада – анализ показателей, содержательно характеризующих жизнедеятельность ДОУ.

1. Балалар бакчасы турында гомуми мәгълүмат

Мәктәпкәчә белем бирү учреждениесе дәүләт статусына ия: муниципаль мәктәпкәчә белем бирү учреждениесе тибында.

Белем һәм тәрбия эшчәнлеген гамәлгә ашыруга хокук бирүче лицензия 2016 нчы елның 2 ноябрында, ә медицина буенча эшчәнлек алып барырга хокук бирә торган лицензия 2016 нчы елның 8 ноябрында алынды.

Адресыбыз: Яшьлек урамы, 6 А, тел: 43-19-45.

Электрон адрес: det.sad7@yandex.ru

Сайт адресы: <https://edu.tatar.ru/nkamsk/dou7>

Балалар бакчасы коллективы 1 яшьтән алып 7 яшькә кадәр булган балаларына мәктәпкәчә тәрбия һәм белем бирү буенча ихтыяжларын тулаем канәгатьләндерә. Бакча дүшәмбедән-жомгага кадәр эшли, шимбә, якшәмбе көннәре ял итә.

Мәктәпкәчә белем бирү учреждениесе белән идарә итү Россия федерациясе законы нигезендә тормышка ашырыла, бер генә кеше идарә итү һәм үзидарә принципларына нигезләнә.

Учреждениенең үзидарә формалары:

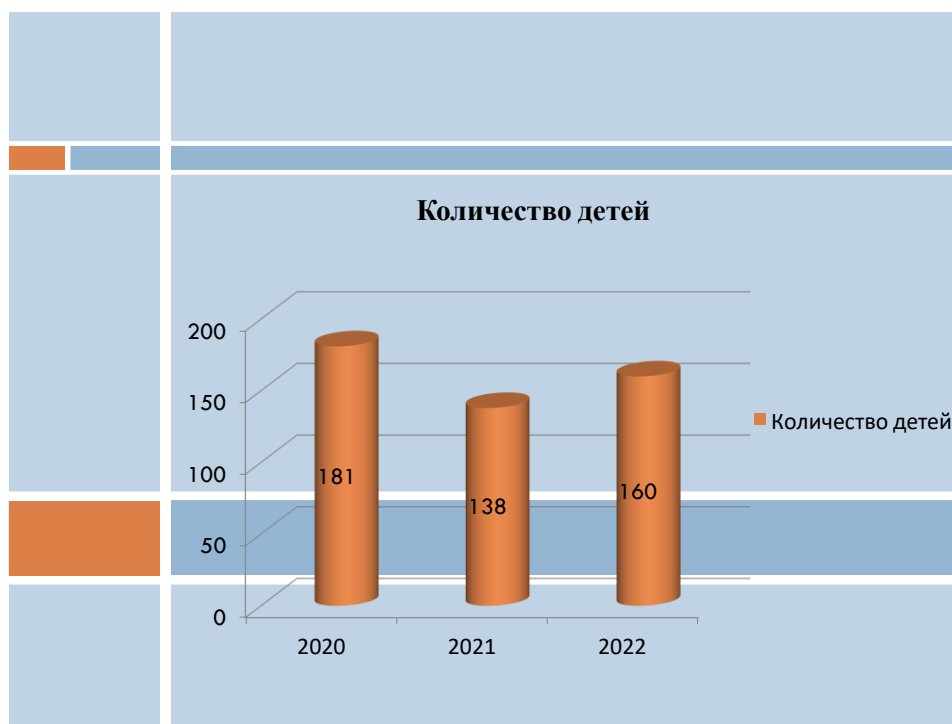
- педагогик совет;
- хезмәткәрләрнең гомуми жыелышы.

2021-2022 нче уку елында коллектив алдына түбәндәге бурычлар куелган иде:

- балалар бакчасын хезмәткәрләр белән тулаем тәэмин итү һәм аларның профессиональ һөнәри осталыкларын камилләштерү;
- балаларның сәламәтлеген һәм иминлеген саклау, физик үсешләрен ныгытуны дәвам итү;
- бюджеттан тыш керемнәрне арттыру, өстәмә түләүле белем бирү буенча хезмәт күрсәтүне тагыда жәелдерү;
- материаль-техник базаны ныгыту, яхшырту;
- гаиләләрне тәрбия-белем бирү процессына жәлеп итү.

Балаларны туплау күрсәткечләре.

2021-2022 нче елга балалар бакчасында 9 милли төркем эшләде:
3 төркем – ясле (1-3яшь), 6 төркем – мәктәпкәчә яшьтәге балалар өчен (3-7 яшь).
Балалар бакчасында барлыгы 160 бала тәрбияләнде.



2021-2022нче уку елында мәктәпкә 1 төркем (28) бала чыгарылды.

еллар	2020	2021	2022
күрсәткечләр			
балалар саны	181	138	160
норматив	200	200	200

Балалар туплау буенча норматив үтәлми. Бу күрсәткечне алдагы елда күтәрү исәп.

Әти-әниләр соравы буенча ел саен бакчада адаптация буенча төркем эшли. Быел да ул 1 нче марттан эшли башлаячак.

Һәр елны балалар бакчасында штатлар буенча расписание төзелә, Бакчабызда 52 хезмәткәр эшли.

Нәтижә. Узган елда хезмәткәрләр белән тулаем тәмин ителеш-100% тәшкит итә. Әмма, ләкин эш барышында теге яисә бу хезмәткәрнең декрет ялына, эш, яшәү урыннын алмаштыру кебек очраклар булгалый, ләкин алар тиз арада уңай якка чишелә.

Безнең бакчабызда 21 педагог эшли:

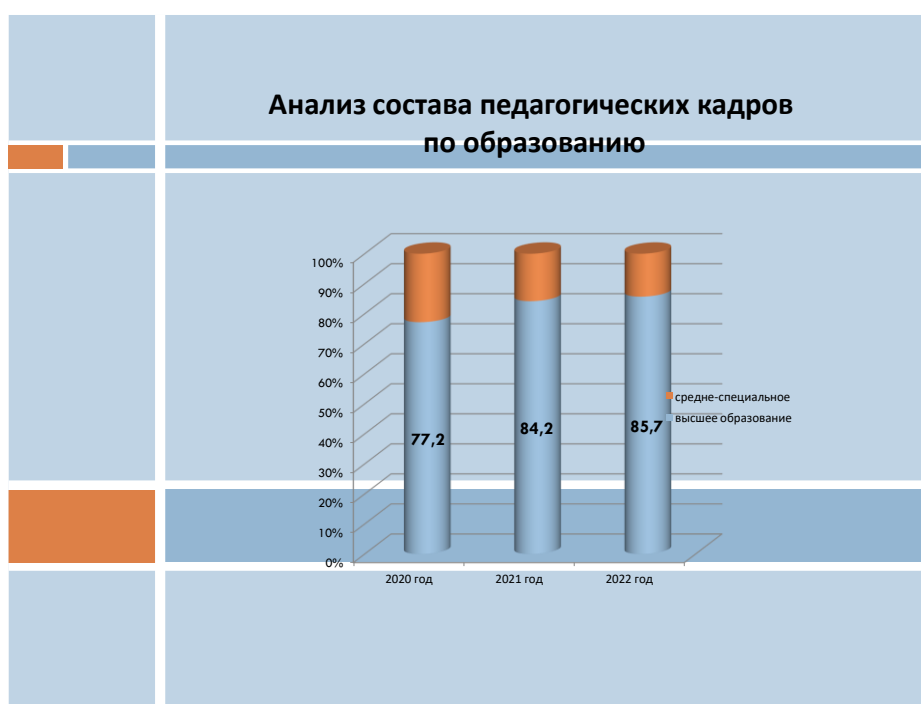
- 1 педагог –өлкән тәрбияче;
- 1 педагог-музыка житәкчесе;
- 1 педагог- физик культура буенча инструктор;
- 1 педагог – рус һәм татар теле тәрбиячесе;

1 педагог- педагог-психолог;
 16 педагог – тәрбиячеләр.
 1 педагог декрет ялында.

Педагогларның белем дәрәжәсе күрсәткечләре

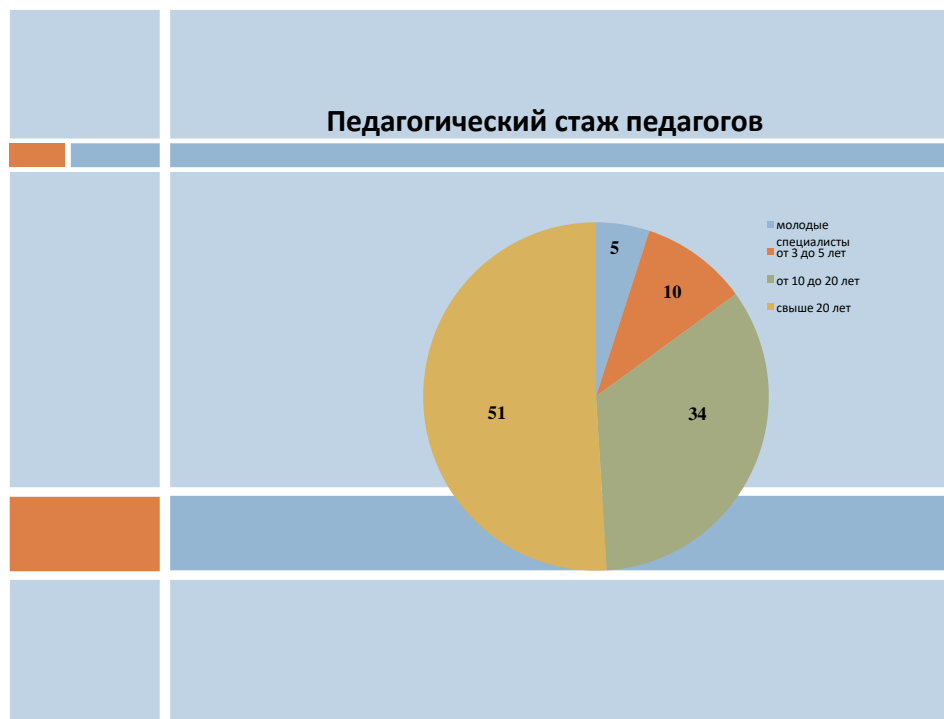
Бүгенгесә көндә 18 педагог-югары белемле, 3 педагогыбыз - махсус-урта белемле. Педагогларыбызның күпчелегә үзләренең профессиональ үсешләренә бик игътибарлы, 2 педагогыбыз югары уку йортында белем ала.

Педагогның үз үсеше-балалар бакчасының һәм гомумән мәктәпкәчә белем бирү системасын уңышлы үсешендә төп звеноны тәшкил итә. Чөнки белемле, профессиональ дәрәжәгә ирешкән педагоглар гына балалар бакчасында тәрбия-белем бирү процессының тулаем үсеш дәрәжәсенә, белем бирү сыйфатына көчле йогынты ясый.



Педагогик эш стажы буенча анализ:

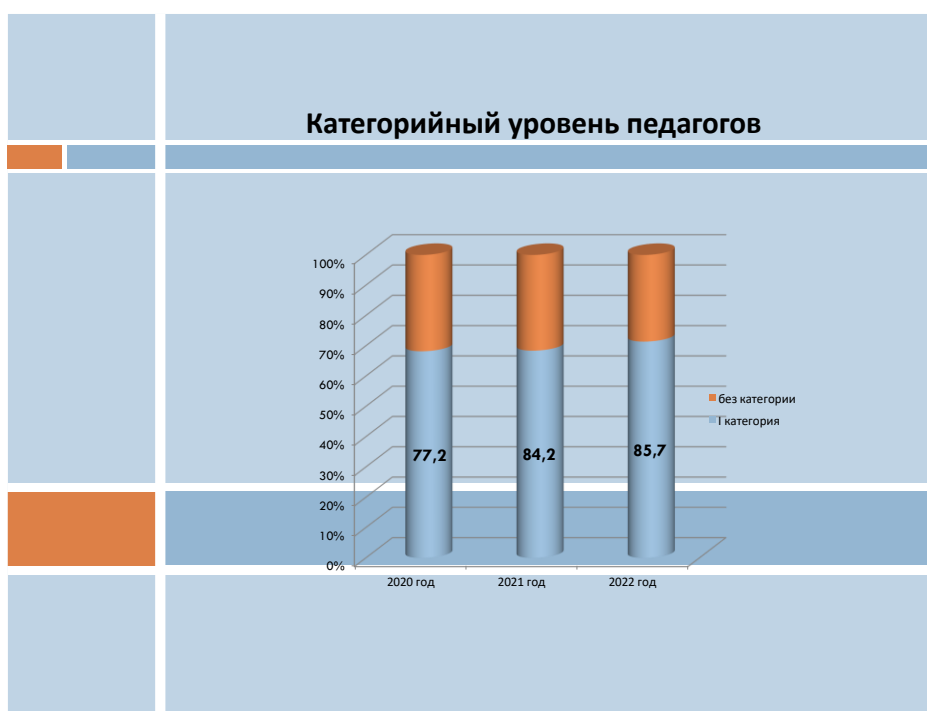
Эш стажы :	
*яшь специалист	1 (5%)
*3- 5 елга кадәр	2 (10%)
*5-10 елга кадәр	-
*10-15 елга кадәр	3 (14%)
*15-20 елга кадәр	4 (20%)
* 20 елдан да артык	11 (51%)



Эш стажлары буенча нәтижә ясасак, бакчада зур тәҗрибәле педагоглар эшләве күренә.

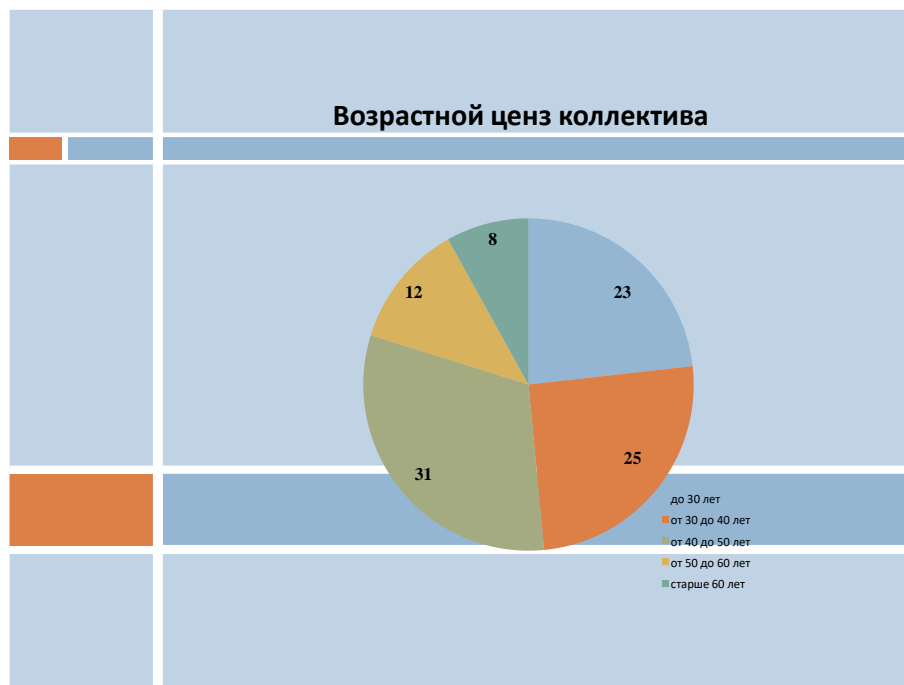
Педагогларыбызның категория дәрәжәләренә күз салсак, шундый картина күзәтәбез:

	2020	2021	2022
1 кв.категория	15(77,2%)	15 (84,2%)	15 (85,7%)
Югары категория	-	-	-



Хәзер инде хезмәткәрләребезнең яшенә тукталып узам:

Яшь буенча :	
*30 яшькә хәтле	12 (23%)
* 40 яшькә хәтле	13 (25%)
*50 яшькә хәтле	16 (31%)
*60 яшькә хәтле	6 (12%)
* 60 яшьтән арткан	5 (8%)



Нәтижә: коллективта яше 30 дан 50 яшькә хәтле булган хезмәткәрләрнең саны 54% тәшкил итә.

Белем бирү процессын гамәлгә ашыру шартлары

Балалар бакчасында музыка һәм спорт заллары, медицина кабинетлары, рус һәм татар теле кабинеты, юл йөрү кагыйдәләрен өйрәнү буенча кабинет, өстәмә белем бирү буенча кабинетлар бар. Залларда музыка үзәге, мультимедиа техникалары бар. Территориядә СанПин таләпләренә туры килгән, 10 мәйданчык бар.

Төркемнәрдә уен почмаклары һәм үстерелешле мөхит баetylды. Монда тәрбиячеләрнең белем бирү өлкәләре буенча дидактик материаллар ясау һәм әсбаплар алуы уңай йогынты ясады.

Эти- эниләр саравы буенча балалар бакчасында 3 тугәрәк эшләп килә. Сез аларны слайдларда күрәсез. Аларга 57 бала йори. Бу ботен балалар саныннан чутлаганда 53% тәшкил итә.

2. Анализ финансовой деятельности ДОУ

Одним из важных условий для улучшения качества образовательного процесса является эффективное использование финансовых потоков. Наше образовательное учреждение финансируется из бюджетных и внебюджетных средств, которые ежегодно выделяются на основании муниципального задания согласно плана финансово-хозяйственной деятельности, что позволяет обеспечивать стабильное функционирование и развитие.

Доходы учреждения

	2020 год	2021 год	2022 год
Бюджетные средства	19321,9	15142,0	24902,2
Родительская плата	5828,7	1451,9	4604,4
Поступления от платных услуг	160,8	45,2	226,3
Другие внебюджетные средства (питание сотрудников, возмещение расходов)	129,0	71,07	151,7

Рассмотрим сравнительную таблицу доходов учреждения за 2020-2022 года.

Если рассматривать поступление родительских взносов за все три года, то оно уменьшилось. Связано это конечно же с количеством воспитанников. В 2020 году количество детей составляло 181, в 2021 году 138, а в 2022 году 160.

В 2021 году с февраля по сентябрь сад закрывался на капитальный ремонт. Соответственно доходы учреждения были меньше по сравнению с другими годами.

За 2022 год общий объем финансирования составил 29 миллионов 884 тысячи рублей. Поступление родительской платы составило 4 миллиона 604 тысячи рублей. Остальную часть составляли субсидии и поступления по внебюджетной деятельности.

По целевым программам, таким как «Защита населения и территорий по обеспечению пожарной безопасности в Нижнекамском муниципальном районе» было выделено 38 тысяч рублей, на «Организацию деятельности по профилактике правонарушений и преступлений в Нижнекамском муниципальном районе» 30 тысяч рублей.

Также хотелось бы остановиться на внебюджетных средствах.

Внебюджетные средства – это те деньги, которые мы зарабатываем, оказывая дополнительные платные образовательные услуги.

В 2022 году поступление с оказания платных услуг составило 226 тысяч рублей. Дополнительные платные услуги посещал 51 воспитанник, некоторые из них посещали 2 и более кружка. Полученные средства были потрачены на:

- зарплату педагогов платных услуг;
- оплату услуг связи;
- коммунальные услуги
- установку калитки

Расходы учреждения

	2020 год	2021 год	2022 год
Расходы учреждения:	25468,2	16488,7	28902,2
Оплата труда и начисления на оплату труда	19172,2	13260,8	23084,4
Из нее педагогам	11314,5	7637,4	11974,6
Услуги связи	22,5	17,0	28,8
Питание	3558,3	886,3	2939,6
Коммунальные услуги	1854,6	1451,6	1391,9
Работы, услуги по содержанию имущества	139,0	95,7	364,0
Прочие работы, услуги	13,5	93,6	103,2
Услуги работы для целей капитальных вложений	-	-	106,0
Налоги	614,8	613,8	686,2
Увеличение стоимости материальных запасов, основных средств	93,3	69,9	198,1

Теперь рассмотрим расходы учреждения за 2020-2022 года.

Как видно из таблицы, расходы учреждения в 2022 году по сравнению с 2020,2021 годами повысились. Связано это с тем, что повысили заработную плату работникам дошкольного образовательного учреждения, увеличились расходы на продукты питания, коммунальные услуги и услуги по содержанию имущества детского сада.

В 2022 году расходы учреждения составили 28 миллионов 902 тысячи рублей.

Из этих денег на оплату труда нашим сотрудникам было потрачено 23 миллиона 84 тысячи рублей. Из них педагогическому персоналу 11 миллионов. 974 тысячи рублей. Также в 2022 году было потрачено

- на услуги связи 28 тысяч рублей

- на приобретение продуктов питания -2 миллиона 939 тысяч рублей

- на коммунальные услуги 1 миллион 391 тысяча рублей.

- на работы, услуги по содержанию имущества 364 тысячи рублей, в том числе были установлены калитка с системой контроля управления доступом на территорию учреждения, а также новые ворота

- на прочие работы, услуги было потрачено –103 тысячи рублей

- на услуги, работы для целей капитальных вложений потрачено 106 тысяч рублей, в учреждении были установлены система оповещения и управления эвакуацией людей на объекте проводной связью для оперативной передачи информации посредством громкоговорителя, а также охранная сигнализация в кабинет бухгалтерии

Также на налоги и сборы было потрачено 686 тысяч рублей.

- на увеличение материальных запасов и основных средств было потрачено 198 тысячи рублей.

Административно – хозяйственная работа в учреждении в первую очередь направлена на обеспечение жизнедеятельности учреждения, создание безопасных условий для ведения образовательного процесса, создание и укрепление материально технической базы.

3. Анализ работы по энергоэффективности, сохранению здания, сооружений по ТБ и ПБ.

Я в должности заведующего хозяйством Д/С 7 работаю с 2018 года. Отвечаю за сохранность здания дошкольного учреждения и имущества, за бесперебойную работу оборудования, водоснабжения, системы отопления, вентиляции, исправности освещения заведующий хозяйством. Обеспечиваю чистоту и порядок в помещениях и на территории, за противопожарную безопасность и антитеррор, организацию труда обслуживающего персонала, контроль температурного режима в здании.

В целях обеспечения антитеррористической защищенности объектов (территорий) в 2022 году выполнены следующие мероприятия:

- а) оборудован видеодомофон с магнитным замком, замена калитки и ворот
- б) оборудована система оповещения и управления эвакуацией людей на объекте проводной связью, для оперативной передачи информации посредством громкоговорителя.
- в) кабинет бухгалтерии оборудован автономной охранной сигнализацией.
- г) был составлен Паспорт безопасности.

Детский сад оснащен тревожной кнопкой и системой видеонаблюдения, имеется 8 внутренних и 8 наружных камер. Все помещения д/с оборудованы автоматической пожарной сигнализацией, находится в исправном состоянии.

Все сотрудники прошли обучение по пожарно-техническому минимуму. Порядок обучения лиц мерам ПБ и антитеррористической защищенности проводятся в форме прохождения инструктажей. С охранниками дополнительно проводятся инструктаж по антитеррору. Вновь принятые на работу охранники проходят обучение и получают соответствующие удостоверения 4 разряда.

Проводились периодический осмотр и перезарядка огнетушителей в кол-ве 17 шт. Дополнительно приобрели 5 шт порошковых огнетушителей ОП-5. Были проведены эксплуатационные испытания пожарных лестниц. Акт от 25.02.2022 г с ООО «Технодело».

В 2022 году в «Безопасность труда» я прошла обучение по электрохозяйству и по тепловым энергоустановкам. Получила удостоверение по допуску к теплоустановкам и электрощитовой.

Выполнены работы по подготовке объекта к эксплуатации в зимних условиях:

- а) ремонт инженерного оборудования.
- б) центрального отопления.
- в) горячего и холодного водоснабжения, также госповерка манометров, технический осмотр приборов учета ХВС и ГВС и в мае 2022 году была успешно проведена опрессовка отопительной системы. Получен акт проверки готовности от 17.05.2022. Отопительный сезон проходит без аварий.

Регулярно проверяется температурный режим в помещениях д/с что соответствует требованиям СанПин. Ведется температурный график с ежедневной записью.

Весной и осенью выполняем мероприятия по очистке территории д/с от мусора и листьев. Обрезка кустарников, спил деревьев с последующим вывозом. Также организована покраска бардюров, побелка деревьев, посадка цветов. В зимнее время очистка от снега и льда, пескование пешеходных дорог.

Силами сотрудников были покрашены балки 11 веранд, покраска ограждений по периметру, также малые архитектурные формы на участках.

В подвальном помещении д/сада на вводе горячего водоснабжения была замена запорной арматуры. (был приобретен кран фланцевый Д50).

Технический персонал д/сада в течении года был обеспечен моющими и чистящими средствами, хозяйственными инвентарями. (лопаты, грабли, тряпкодержатели). Для пищеблока куплена посуда: кастрюли 8 шт из нержавеющей стали.

Энергоснабжение является актуальным и необходимым условием нормального функционирования дошкольного учреждения, т.к. повышение эффективности использования энергоресурсов, позволяет добиться экономии. Проводился сравнительный анализ за 3 года по энергоэффективности. Рассмотрев потребление тепла, воды и света за 2020-2022(2021 капитальный ремонт) наш сад обеспечил необходимую экономию в этом периоде. По сравнению с 2020 годом:

Экономия электроэнергии составила 32,5%

Экономия водоснабжения составила 64,4%

Экономия по горячей воде составила 68,9%

Экономия по теплоснабжению 27,4%

Этого достигли во первых за счет капитального ремонта 2021 г, за своевременным отключением электрооборудования, освещения, замена инженерных сетей, замена технологического оборудования на энергоэффективное и ежемесячного мониторинга потребления энергоресурсов.

Хочется поблагодарить и сказать спасибо сотрудникам д/сада 7, которые участвовали в проведении срезов, покраске ограждений, уборке на закрепленных участках. Спасибо большое за безупречное отношение к своей работе. Я как ответственное лицо за материальное благополучие детского сада, хочу обратиться с просьбой о дальнейшей взаимовыручке, об экономии тепла, электроэнергии и воды. Бережно относиться ко всему что есть в таком красивом, уютном детском саду.

4. Тәрбия – белем бирү эшенә анализ.

Бакчабызның юнәлеше “Заманча таләпләргә таянып күп мәдәниятле шәхес тәрбияләү” өстендә тирәнтен эш алып барабыз.

Үткән уку елында коллектив үз алдына түбәндәге бурычларны куеп эшләде:

1. Балаларның сәламәтлеген саклау һәм ныгыту, физик үсешләрен тәмин итү, һәрбер баланың уңай эмоциональ халәтен булдыру, авыру очракларын киметү өстендә эшне гайлә белән берлектә алып бару.

2. Тәрбия өйрәтү процессының эчтәлеген ФДББС таләпләренә туры китереп, белем һәм тәрбия сыйфатын хезмәт тәрбиясенә таянып үстерү өстендә тирәнтен эш алып барырга.

3. Нәфис-нәфәсәти һәм социаль-коммуникатив үсеш өлкәсен тормышка ашыру өчен заманча технологияләр һәм мәдәни тәҗрибәләргә куллану өстендә эшнә камилләштерү;

4. Педагогларның белем дәрәжәсен үстерү, квалификация категорияләрен күтәрү өстендә эшнә дәвам итү, профессиональ педагогик сәләтләрен үстерү

Тәрбия - белем бирү эше “Белем бирү программасы”на таянып алып барылды. Программаның төп өлеше 60% ын Н.Е.Вераксының “Туганнан алып мәктәпкә кадәр”, Р.К. Шаехованың “Төбәкнең белем бирү программасы” тәшкил итә, ә 40% на милли төбәк компоненты һәм төрле методик ярдәмлекләр керә.

Бакчабызда тәрбия – белем бирү эшчәнлеген 21 педагог башкара.

Педагоглар составына кыскача характеристика:

Өлкән тәрбияче – 1;

Музыка житәкчесе - 1;

Физик тәрбия инструкторы - 1;

Педагог - психолог -1.;

Татар һәм рус телләре тәрбиячесе – 1;

Тәрбиячеләр – 16.

Балалар бакчасында эшләүче педагоглар буенча өч елга анализ.

Наименование	2020	2021	2022
Количество педагогических кадров	21	19	21
Из них высшим педагогическим образованием	18	16	17
Со средним профессиональным образованием	3	3	3
Количество педагогических кадров, имеющих квалификационную категорию	15	13	15
в том числе высшую/первую	0/15	0/13	0/15
СЗД/без категории	1/5	3/3	3/3

Югары белемле педагогларның саны бер берәмлеккә генә аерыла, урта профессиональ белемле педагогларның саны үзгәрми, ләкин аларның 2 се югары уку йортында белем алалар. Педагогларның составы алышу нәтижәсендә, категорияле педагогларның саны кимегән иде, 2022 елда 1 педагог эшкә урнашты, ә берсе 1 нче категория алды, барлыгы 15 булды.

Нәтижә: Педагогларны югары белем һәм беренче квалификацион категория алырга этәрергә. Бүгенгә көндә эш стажлары ике-дүрт ел булган педагогларыбызның гына категорияләре юк, алар безнең 2 кеше.

Үз белемнәрен күтәрү темасы буенча системалы эш алып барыла. Перспектив план буенча педагогларыбыз үз вакытында электрон белем бирү программасы аша гариза биреп Мәгариф идарәсе оештырган бюджет курсларын үттеләр.

Прошли курсы повышения квалификации:

Учебный год	2020	2021	2022
Количество педагогов	8	10	6
%	35%	39%	30%

По стажу педагогической работы:

стаж / год	2020	2021	2022
до 5 лет	3/17%	3/14%	3/15%
с 5 до 10 лет	3/17%	1/4%	-
с 10 до 15 лет	6/22%	2/4%	1/5%
с 15 и 20 лет	6/22%	8/39%	6/30%
с 20 и выше	6/22%	7/35%	10/50%

Нәтижә: Педагогларның педагогик эш стажларына килгәндә, 20 елдан артык стажлы педагогларның артуы күренә (50 % педагогның эш стажы 20 елдан артык)

Педагогларның тәҗрибә белән уртаклашуы

Эш төре	2020	2021	2022
Семинарларда, методик берләшмәләрдә катнашу	10	5	17
Конкурсларда катнашу	12	6	29
Эш тәҗрибәсен бастыру	3	2	6

Ел дәвамында педагогларыбыз төрле дәрәжәләрдә үткәрелгән семинарларда һәм конкурсларда эш тәҗрибәләре белән уртаклашып тордылар. Кургәнегезчә 22 елда семинар, конкурсларда катнашу саны артканы күренә. Педагогларыбыз 17 семинар, КМО да катнаштылар һәм 29 конкурста коч сынаштылар.

Бу санга балалар белән катнашкан конкурслар да керә. Шуларнын берничәсен генә әйтеп үтәсем килә. Бикметова Ясминә BabySkills конкурсында катнашып, 3 урын алды. Хамидуллина Риана чаңгы ярышында катнашып 2 урын алды.

2022 елда конкурсларда катнашу буенча иң актив педагоглар – Нигматзянова А.Р., Салаватова Г.М. һәм Губайдуллина М.И.

Тәрбия, белем бирү эшен уңышлы башкару өчен бакчабызда ФДББС тәләпләренә һәм СанПиНга таянып әйләнә тирә мөхит булдыру өстендә зур эшләр алып барылды. Төркемнәребездә уен үзәкләре яңача заман тәләпләренә туры китереп үзгәртелде, тәҗрибә ясау үзәкләре, яңа уен почмаклары булдырылды.

Шулай ук Татар балалар бакчасы буларак безнең алда балаларны дәрәс сөйләргә өйрәтү, аларның сүз байлыгын арттыру, үз фикерен башкаларга ачык, аңлаешлы итеп сөйләү дә балалар бакчасының төп бурычы булып тора.

Бакчабызда бу юнәлештә дә даими рәвештә эш алып барыла. Моңың өчен УМК киң кулланыла, ягъни, без ана телендә мультфильмнар карауны, хикәяләр, әкиятләр уку һәм балалар белән бергә эчтәлеген сөйләү, сюжетлы-рольле, хәрәкәтле һәм түгәрәктә уеннар уйнауга зур игътибар бирәбез.

Төркемнәрдә дә уку-методик комплекты буенча бик күп эшләр башкарылды. Эти-әниләр өчен стендлар яңартылды, УМК почмаклары тулландырылды, тәрбиячеләр тарафыннан, үткән темаларны ныгыту максатыннан, күп кенә уеннар ясалды.

Һәр ел саен без бу юнәлештә эле шәһәр күләмендә дә конкурс оештырабыз, алдагы елны конспектлар конкурсы иде, ә 2022 елда “Туган ягым Татарстан” темасына дидактик уеннар конкурсы үткәрдек. Анда шәһәр һәм район бакчаларыннан татар төркемнәрендә эшләүче педагоглар катнашты. Һәм дә инде ноябрь аенда мәгариф идарәсе тарафыннан оештырылган тикшерү дә, безнең бакчада ана теленә өйрәтү эше яхшы дәрәжәдә оештырылган дигән фикерләрен белдерделәр.

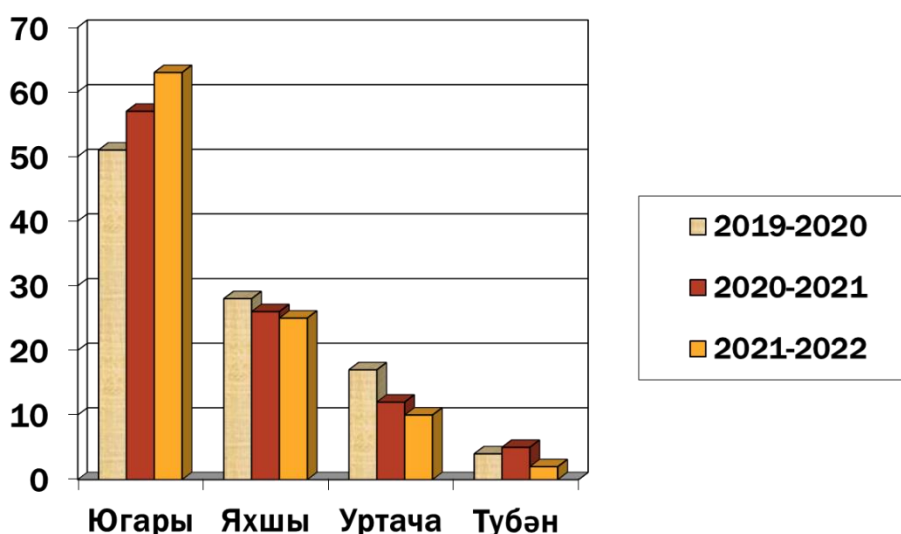
Милли һәм бакча традициясенә әйләнгән бәйрәмнәргә дә зур игътибар бирелә. Октябрдә “Сөмбелә” бәйрәме, декабрь аенда Яңа ел бәйрәменә эзерлек барды һәм бәйрәм һәр елдагыча бик күңелле итеп үткәрелде. Мартта Әниләр бәйрәме, Нәүрүз, Кошларны каршылау уздырылды. Май ахырында “Сау бул, бакча” бәйрәмен үткәрдек. Июньдә балаларны яклау көненә багышланган бәйрәм чаралары, “Сабантуй” бәйрәме гөрләп уздырылды.

Татар телен өйрәнүдә ирешелгән нәтиҗәләр:

Татар телен өйрәнүдә ирешелгән нәтиҗәләр:	2019-2020	2020-2021	2021-2022
Югары	41%	49 %	54 %
Уртача	51 %	45 %	41 %
Түбән	8 %	6 %	5 %

Нәтиҗә: Нинди генә чаралар үткәрсәк тә, югары бәяләнсәк тә, балаларның сөйләмен үстерү, аны формалаштыру, камилләштерү безнең төп бурычыбыз булып кала. Күзәтүләрдән чыгып без балаларның сөйләмен тиешле дәрәжәгә куярга, аның сыйфатын яхшыртуга, программа тәләпләрен үтәргә һәм ижади, системалы эш алып барарга тиешбез. Монда беренче шарт булып үзбездә үрнәк сөйләмбез тора. Аның өстендә эшләргә, ачык шогыльләргә йөрергә һәм үз белемне кутару өчен игътибар итәргә кирәк.

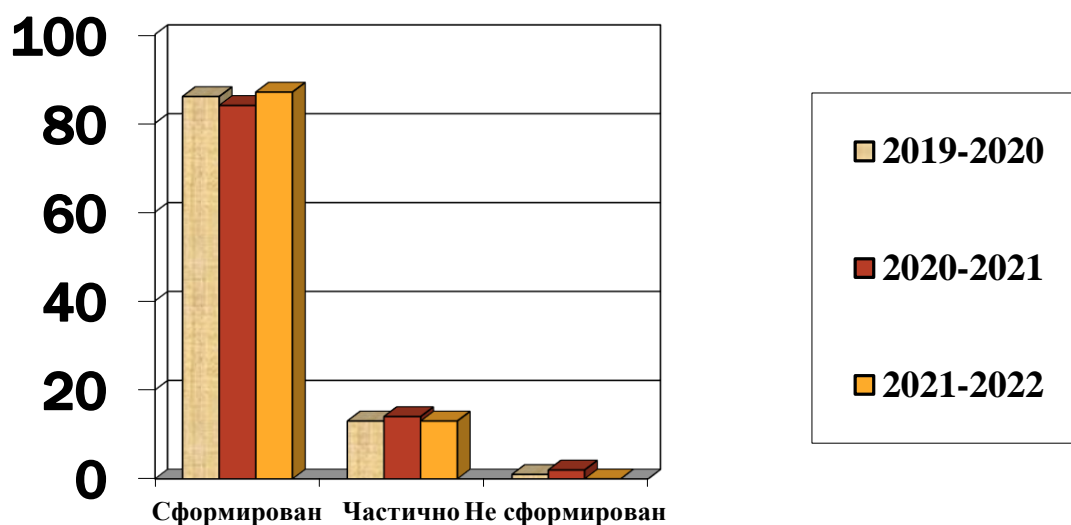
Балаларның программа материалын үзлөштөрүлөрөн тикшерү максатыннан һәр елны мониторинг уздырылды. Мониторинг нәтижәләре Н.Е Веракxанын “Туганнан алып мәктәпкәчә” программасына нигезләнеп ясалды.



Балалар бакчасының программа үтәлеше 2020 елда 80%, 2021 елда 84%, 2022 елда 86% тәшкил итте, бу яхшы күрсәткеч дигән нәтижәгә киләбез.

Шулай ук һәр ел саен мәктәпкә әзерлек төркеме балалары белән дә мониторинг үткәрелде, үткән елны да балаларның әзерлек дәрәжәләре яхшы – 87% тәшкил итте.

Результаты по итогам изучения стартового уровня будущих первоклассников



Йомгаклап шуны әйтәсем килә, балалар бакчасында тәрбия-өйрәтү эше җитәрлек дәрәжәдә куелган, балаларны өйрәтү, төрле яклап үстерү һәм тәрбияләү эшенә зур игътибар бирелә, уңай шартлар тудырылган.

Киләчәктә түбәндәге максатларга ирешүне планлаштырабыз:

- бу юнәлештә эшнә камилләштерергә;
- барлык педагогларга эш тәҗрибәсе туплау, уртаклашу уңаеннан төрле күләмнәрдә үткәрелгән методик эш төрләрәндә актив катнашырга;
- Артикова Л.Р., Калимуллина Н.Н., Абдуллина Л.М., Сулейманова Г.Х., Салаватова Г.М. га методик әсбаплар чыгарырга һәм югары категориягә барырга омтылырга;

5. Анализ результативности физкультурно-оздоровительной работы.

Одним из главных направлений работы ДООУ является обеспечение благоприятных условий для сохранения и укрепления здоровья детей. Организация двигательного режима в группе детей дошкольного возраста отвечает современным санитарно – гигиеническим требованиям.

Мероприятия, направленные на укрепление здоровья детей, закаливание и физическое развитие детей проводились регулярно и систематически, контролировались администрацией учреждения.

Проблема сохранения и укрепления здоровья детей, формирование привычки к здоровому образу жизни в учреждении строилась по следующим направлениям: профилактическая работа; физкультурно-оздоровительная работа; формирование представлений о ЗОЖ у детей и взрослых.

Укрепление физического и психического здоровья воспитанников, формирование у них основ двигательной и гигиенической культуры является базой для реализации образовательной программы. Для этого создана развивающая предметная среда, которая способствует укреплению здоровья детей. Мебель в группах подобрана с учетом роста и санитарно-гигиенических требований. Продумана система оздоровительных мероприятий и физического развития. В физкультурных уголках имеется дополнительное оборудование, в том числе выполненное своими руками.

В группе поддерживается атмосфера доброжелательности, что помогает снять нервное напряжение, агрессию. Все проводимые мероприятия положительно сказывались на здоровье детей.

В течение учебного года в учреждении проводилась работа по внедрению развивающих форм оздоровления с целью улучшения физического и психического здоровья детей. Для профилактики простудных заболеваний с детьми проводились разные виды закаливания: воздушные и солнечные ванны, хождение босиком по полу, а летом - по земле, полоскание полости рта и горла прохладной водой, обтирание влажной салфеткой. Педагоги обеспечивали максимальное пребывание детей на свежем воздухе, организовывали подвижные игры, прогулки и экскурсии.

Постоянно отслеживалось состояние здоровья детей в группах. Число дней, пропущенных одним ребенком по болезни составило 4,0 д/д. Результативность работы сложившейся системы характеризуется цифровыми статистическими показателями, которые говорят о том, что в результате реализации системы физкультурно-оздоровительных мероприятий в ДОУ прослеживается положительная динамика.

Анализ за 2022 год по данным группы здоровья

Показатели	2022 год
Списочный состав детей	160
Средняя посещаемость за месяц	110
ОРВИ, ОРЗ	63
Инфекционные заболевания	7
ЧБД	4
Число дней пропущенных 1 ребенком	4,0
Общая заболеваемость	239
Индекс здоровья	50-32%
диспансерные дети	123

Группы здоровья детей

	2022
Всего детей	160
1 группа	32
2 группа	122
3 группа	6
4 группа	-

Структура болезней воспитанников меняется в каждом учебном году и зависит:

- от состояния здоровья поступающих в сад детей.
- от качества проведения диспансеризации.

Однако ежегодно наиболее плохие показатели здоровья у детей с диагнозом - часто болеющие.

Причины высокой заболеваемости:

- комплектование ДОУ № 7 детьми преимущественно II и III групп здоровья;
- ведущая патология – часто болеющие дети;
- вспышки гриппа и острых респираторных вирусных инфекций;

Общий рост заболеваемости среди дошкольников по микрорайону.

Изучение вышеприведенных показателей свидетельствует о необходимости проведения целенаправленной и систематической работы по оздоровлению дошкольников.

Мероприятия по снижению заболеваемости

По данным медицинского работника в детском саду 20 % дошкольников имеют первую группу здоровья, 76 % имеют вторую группу здоровья, 1,4% третью группу.

Анализ заболеваемости показал, что число дней пропущенных одним ребенком по сравнению с прошлым годом снизилась на 17%.

В ДОУ работает система закаливающих мероприятий, которые осуществляются круглый год, их вид и методика меняются в зависимости от сезона и погоды (ежедневные прогулки, хождение босиком, гимнастика после сна). В детском саду проводится витаминизированное питание, обилие овощей и фруктов, применение кислородного коктейля, использование фитонцидов (лук, чеснок, лимон).

Также имеются две оздоровительные группы, они получают с сентября по май оздоровительные процедуры: УДО, Соллюкс, ингаляции, два раза в год общий массаж.

В детском саду своевременно организуются медицинские обследования, проводятся профилактические прививки, осуществляется медико-психологический контроль.

Медицинский контроль за состоянием здоровья осуществляется врачами специалистами 1 раз в год. С детьми и родителями проводятся целенаправленные беседы о здоровье и физическом совершенствовании, спорте и гигиене, рациональная двигательная активность в течение всего дня. В соответствии с планом воспитательно - образовательной работы педагоги проводят физкультурные занятия, как в помещении, так и на воздухе.

6. Анализ выполнения колдоговора, обязательств, социальной защиты работников ДОУ.

2022-й год - Общероссийским Профсоюзом образования проходил под эгидой Года корпоративной культуры. В течение года был сделан акцент на комплексную реализацию всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках федеральных проектов «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз — территория здоровья». Целенаправленная совместная работа администрации детского сада и первичной профсоюзной организации способствует тому, что нам, по итогам 2022 г. удалось сохранить 100% охват членов профсоюза - 52 работающих и 3 неработающих пенсионеров. Сохранению высокого уровня профсоюзного членства на протяжении последних лет способствует эффективно организованная работа всего коллектива.

В результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования Республики Татарстан, решаются многие актуальные проблемы работников нашей системы. В 2022 году размер МРОТ увеличился дважды (1 января 2022 года составил 13.890 рублей, а с 1 июня – 15.279 рублей), а с 1 января 2023 года - 16.242 рубля. А главное с 1 января 2023 года повышены базовые оклады (ставки) работникам образования республики. При этом сохраняются все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты.

Наконец-то решена многолетняя проблема доплат молодым педагогам. Благодаря активной позиции Профсоюза увеличилась ежемесячная доплата молодым педагогам в первые три года работы (2510 рублей). В нашем ДОУ Петрова Алена Анатольевна является получателем данных выплат.

Ежегодно профсоюзная организация проводит мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников детского сада.

По итогам 2022 года работники пользовались льготами, предусмотренными Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», коллективным договором.

В 2022 году 35 работника воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями:

- «мамины дни»- 28
- бракосочетание работника-__-__
- бракосочетание детей-__1__,
- в связи со смертью близких родственников-__1__,
- в связи с переездом на новое место жительства-__-__;
- на проводы сына в армию-__1__;
- родителям первоклассников, выпускников -__3__;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше-__1__.
- 3 дня дополнительного отпуска за работу без листа нетрудоспособности

предоставлено __-__ работника

2022 год – был Годом 30-летия социального партнерства. В диалоге со всеми ветвями власти решались вопросы повышения заработной платы, создания условий труда, профессионального развития, устанавливались дополнительные меры поддержки, гранты, развивалось конкурсное движение.

Территориальная организация Профсоюза, широко используя различные формы социального партнерства, принимает активное участие в реализации социальных проектов и программ Республиканского комитета. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников образования.

В настоящее время рассматривается предложение Минтруда о переходе в 2023 году на обеспечение работников образования санаторно-курортным лечением через предоставление сертификатов для оплаты (частичной оплаты) путевки в самостоятельно выбранный санаторий.

В 2022 году заработал проект Республиканского комитета Профсоюза «Профсоюзный бонус к пенсии». Работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, и по - прежнему состоящими в профсоюзе, выплачивается Профсоюзный бонус, в размере 300 рублей ежемесячно

Два года назад создан республиканский фонд социальной поддержки членов профсоюза. Единовременную материальную помощь из фонда получают работники, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации - члена Профсоюза, были поддержаны Фондом на общую сумму __-__р.

Важным является раздел Соглашения «Условия и охрана труда». Активно меняющееся правовое поле заставляет более пристально относиться к вопросам охраны труда. Внедрение элементов управления профессиональными рисками, обязанностей работодателя по расследованию и учету микротравм, новый

порядок обучения и прохождения психиатрических освидетельствований требуют принятия оперативных решений.

Еще одним из проблемных моментов, выявляемых в рамках профсоюзного контроля, является организация обязательного психиатрического освидетельствования работников образования. В настоящее время Республиканским комитетом Профсоюза направлено обращение к Министерству образования и науки РТ, инициировать в Кабинете Министров РТ обсуждение данного вопроса, с проработкой возможности финансирования психиатрических освидетельствований по аналогии с тем, как это сейчас осуществляется в отношении обязательных медицинских осмотров.

Профсоюзный правовой инспектор труда территориальной организации Профсоюза продолжает оказывать правовую помощь по отстаиванию права педагогов на досрочную пенсию. Консультирование, оказание бесплатной юридической помощи по вопросам трудового законодательства являются одной из актуальных форм работы с членами профсоюза.

В 2022 году мы продолжили реализацию масштабного проекта Общероссийского Профсоюза образования последних лет «Цифровизация Профсоюза». Наряду с Республиканской и территориальными организациями и наша первичка полностью перешла на электронный учет членов Профсоюза, появилась возможность дистанционно вступать в Общероссийский Профсоюз образования.

Бумажные профсоюзные билеты заменены на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

Материальную помощь получили:

- Базирова Г.Г.-500 р;
- Быстрова А.С.-500 р;
- Шагиева Г.С.-500 р;
- Перескокова З.А.-1000р;
- Лисицкая Р.К.-1000 р;
- Бадртдинова З.Ш.-1000 р,

На мероприятия, проводимые в саду - 8 Марта, День дошкольного работника, День пожилого человека, Юбилей сада №7 -было потрачено 32500 р.

2023 год объявлен Годом педагога и наставника и в Профсоюзе образования. Уверена, год принесет позитивные перемены, поможет в решении наших задач. Желаю всем нам успехов, сил и крепкого здоровья.